

Приложение № 3
к программе « Развитие дополнительного
образования на 2019 год и ,плановый
период 2020, 2021годы»

**Муниципальная Подпрограмма
«Ежемесячная надбавка к заработной плате
молодым специалистам в учреждениях
дополнительного образования Чесменского
муниципального района на 2019 год»**

ПАСПОРТ

Муниципальная Подпрограмма

«Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам в учреждениях дополнительного образования Чесменского муниципального района на 2019»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам в учреждениях дополнительного образования Чесменского муниципального района на 2019 год»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района
Соисполнители Подпрограммы	Общеобразовательные учреждения Чесменского муниципального района
Программно - целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Цели Подпрограммы	Создание условий для эффективного развития образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Челябинской области создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых учителей; привлечение и закрепление молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях района
Задача Подпрограммы	обеспечение молодых специалистов учреждениях Чесменского муниципального района в льготами и гарантиями;
Важнейшие индикаторы и показатели	Доля молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях 2019, 2020, 2021 годы (процент).
Сроки реализации Подпрограммы	2019, 2020, 2021 годы, подпрограмма реализуется в три этапа.
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Программа финансируется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования в 2019 года составит 15,9 тысяч рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы позволит обеспечить привлечь в муниципальные общеобразовательные учреждения от 15 до 20 процентов молодых специалистов.

1. Основные цели и задачи муниципальной Подпрограммы

Целью Программы является создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи;

привлечение и закрепление молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях района.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующей задачи:

обеспечение молодых специалистов учреждениях Чесменского муниципального района в льготами и гарантиями.

2. Срок реализации муниципальной Подпрограммы

Реализация Подпрограммы рассчитана на 2019 год и реализуется в один этап.

3. Система мероприятий муниципальной Программы

№	Наименование ОО	Источник финансирования ст.211 (тыс.рублей)	Источник финансирования ст.213 (тыс.рублей)	ВСЕГО
1.	ДОД ДДТ	12,2	3,7	15,9
	ИТОГО	12,2	3,7	15,9
	Всего	15,9		

4. Ресурсное обеспечение муниципальной Подпрограммы

Финансирование программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов

Объемы источники финансирования Подпрограммы	Областной бюджет	Местный бюджет
		15,9
Итого:		15,9

5. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Подпрограммы

Управление реализацией Подпрограммы предполагается осуществлять посредством следующего комплекса организационно-управленческих мероприятий:

- 1) определение перечня приоритетных мероприятий;
- 2) выделение денежных средств на реализацию определенных мероприятий;

Координатором Подпрограммы является МКУ Управление образования администрации Чесменского муниципального района.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий распорядительные документы, необходимые для выполнения Подпрограммы;

- 2) несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Подпрограммы, контролирует целевое и эффективное использование денежных средств, выделяемых на ее реализацию;
- 3) осуществляет в установленные сроки подготовку отчета Главе о результатах реализации Подпрограммы.

6. Ожидаемые результаты реализации муниципальной Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить привлечь в муниципальные общеобразовательные учреждения от 15 до 20 процентов молодых специалистов.

Показатель 1 - процент молодых специалистов, работающих в общеобразовательных учреждениях Чесменского муниципального района, к общему числу работающих специалистов.

7. Финансово-экономическое обоснование муниципальной Подпрограммы:

Исполнитель	Источники финансирования	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)
Мероприятие 1. Поддержка и развитие профессионального мастерства педагогических работников			
Выплата ежемесячной надбавки к заработной плате молодым специалистам доп образования	Местный бюджет	ежемесячно	15,9
Всего затрат (тыс. рублей)			15,9

8. Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы осуществляется заказчиком по итогам её исполнения за отчётный финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы по следующим показателям: показатель 1- 20 процентов молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях 2017 год.

По Подпрограмме ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Подпрограммы, производит оценку эффективности реализации Подпрограммы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной Подпрограммы (подпрограммы);
2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;
3. Оценка эффективности реализации Программы (Оэф), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{P_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$ – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$P_{бс}$ – оценка полноты использования бюджетных средств.

а. Оценка достижения плановых индикативных показателей (Д_{пл}) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_1^n \Phi_{инп}}{\sum_1^m \Pi_{инп}}, \text{ где}$$

$\Phi_{инп}$ – фактические индикативные показатели;

n – количество фактических индикативных показателей;

$\Pi_{инп}$ – плановые индикативные показатели;

m – количество плановых индикативных показателей.

б. Оценка полноты использования бюджетных средств ($\Pi_{бс}$) рассчитывается по формуле:

$$\Pi_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{ибс}}{\sum_1^k \Pi_{ибс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ибс}$ – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Подпрограммы;

k – количество мероприятий Подпрограммы;

$\Pi_{ибс}$ – плановое использование бюджетных средств.

в. Оценка эффективности реализации Подпрограммы ($O_{эф}$) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$ – характеризует очень высокую эффективность реализации Подпрограммы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$ – высокая эффективность реализации Подпрограммы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$ – низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$ – крайне низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).